

國立板橋高中 101 學年度性別平等教育實施計畫

壹、依據：

- 一、教育部 93.08.20 台訓(三)字第 0930104969 號函辦理。
- 二、教育部 101 年度友善校園總體營造計畫。
- 三、本校 101 學年度輔導工作實施計畫。

貳、目的：

- 一、增進教職員工、學生及家長對性別多元面貌及性別相關議題的覺察、反思與了解，建立正確的認知與態度，以消除性別刻板印象與歧視，厚植性別平等觀念。
- 二、建構平等無歧視之教育資源與環境，尊重個人之性別特質及性傾向，維護人權與尊嚴。
- 三、協助增進教職員工、學生及家長建立健康安全的性與性別知識，增進健康自信的自我認同。
- 四、增進增進教職員工、學生及家長對性騷擾及性侵害事件的防治與因應能力，防止傷害發生。

參、組織與分工：

- 一、依據「性別平等教育法」之相關規定，成立本校「性別平等教育委員會」，負責執行及推動性別平等教育各項工作，以及校園性騷擾或性侵害事件之防治與調查處理。
- 二、本學年度本校性別平等教育委員會置委員 17 人，女性委員佔委員總數二分之一以上，任期配合學校行政以兩學年為一任，均為無給職。

主任委員由校長擔任，綜理與督導本校性別平等教育工作之實施；主任輔導教師擔任執行秘書，負責本校性別平等教育實施計畫之擬訂、相關業務單位之分工與聯繫、協調及促進性別平等教育相關工作之執行與推展；另聘 15 名具性別平等意識之行政主管、教師代表、職工代表、家長代表、學生代表為委員，共同協助性別平等教育之宣導、融入課程教學與相關活動之推廣，以及性平相關議題事件之討論與處理。

- 三、本委員會以每學期舉行一次為原則，必要時得召開臨時會議。為因應校園內性別歧視、性騷擾及性侵害等相關事件的處理與調查，必要時得邀請相關人員、行政機關代表以及具性別平等意識之專家學者列席會議。
- 四、本校性別平等教育委員會於進行校園內性別歧視、性騷擾及性侵害等事件之處理時，得成立調查小組調查之。調查小組成員中，具該類事件調查專業素養之專家學者人數比例應佔成員總數三分之一以上，必要時，部分小組成員得外聘之。

肆、工作項目：

一、教育宣導與資訊

(一) 推動性別平等教育教學(負責單位：教務處、各科教學研究會)

1. 透過師生日常教學與互動，營造沒有性別及性傾向偏見、相互尊重、和諧共處的學校文化。
2. 依「性侵害犯罪防治法」第七條規定，每學年至少實施四小時以上之性侵害防治教育課程。
3. 依據「中小學性侵害防治教育實施原則及課程參考綱要」，辦理性侵害防治教育。
4. 成立「性別平等教育融入各科教學課程發展小組」，鼓勵各科教師提升正確之性別平等意識與態度，並將性別平等觀念與態度融入課程教材與教學活動設計之中，落實性別平等教育。

(二) 加強性別平等教育宣導 (負責單位：教務處、學務處、輔委會、人事室、圖書館)

1. 規劃辦理教職員工性別平等教育進修與研習，並鼓勵參加校內外相關研習活動。
(主辦：輔委會 協辦：人事室)
2. 規劃辦理學生之性別平等教育宣導及研討活動，並鼓勵參加校內外相關研習活動。
(主辦：學務處 協辦：輔委會)
3. 結合健康與護理、公民、家政、班週會及綜合活動等相關課程，進行性別平等教育班級輔導及性別平等教育相關書籍影片閱讀欣賞與研討活動。
(主辦：教務處、學務處 協辦：圖書館、輔委會)
4. 於親職教育活動中融入性別平等教育之宣導與探討。
(主辦：輔委會 協辦：學務處)
5. 蒐集並增購性別平等教育相關參考資料、書籍、刊物及影片，積極主動提供師生參考及鼓勵借閱，並辦理相關圖書展示、讀書、討論、心得撰寫及發表等活動。
(主辦：圖書館 協辦：輔委會)
6. 編印性別平等教育相關法規及資料文章，提供學生、教職員工及家長參考。
7. 其他有關性別平等教育之推行工作。

(三) 建立本校社會資源網絡 (負責單位：輔委會)

建立本校的社會資源網絡，可包括民間社會福利機構、醫療機構、學術單位，以及政府之社政、警政、衛生、教育主管單位，充分結合運用如：性別平等教育協會、家庭教育中心、家庭暴力及性侵害防治中心、同志諮詢熱線協會、人權組織……等相關社會資源，以利教育宣導之進行及相關事件之處理。

二、建立性別平等之安全校園 (負責單位：總務處 協辦：學務處)

- (一) 規劃建設安全便利而無性別偏見之校園生活空間及設施。
- (二) 定期評估及建立安全而無性別偏見之校園環境與氣氛。
- (三) 隨時注意校園安全之維護，減少危險因素。

三、性騷擾與性侵害事件防治與處理 (負責單位：學務處、本校性別平等教育委員會、輔委會)

- (一) 訂立本校「校園性侵害與性騷擾防治規定」並公告周知全校學生、教職員工及家長，積極防治及妥善處理校園性別歧視、性騷擾或性侵害事件。
- (二) 訂立本校性別歧視與性侵害性騷擾事件之處理機制與程序，並提供全校學生及教職員工充分了解，以建立有效能的危機處理流程、通報申訴流程、輔導轉介流程，以及救濟方法。
- (三) 督導本校性別平等教育工作之執行與推展。

伍、辦理本計畫所需經費由本校「性別平等教育」經費或各處室相關經費項下支應。

陸、本計畫經本校性別平等教育委員會議討論通過並陳 校長核定後實施；修正時亦同。